

第19回
栄光
OB フォーラム
オンライン

2025 年

11月22日(土)

10:00-(ZOOM 入室開始 9:45)

第19回栄光OBフォーラムをZoomにて開催いたします。
事前申し込みいただいた方には、後日当日参加のためのID等をメールでご案内いたします。OBのみならず、ご家族、ご友人にもご参加いただけますので奮って申してください。



申込サイト
<https://x.gd/U4F3Z>

失われた30年を取り戻す

「マイパーパスとアントレプレナーシップ」
日本の「うねり」は栄光生が作る・パラダイムシフトを起こす！
マイパーパスを起点とした働き方

- ▶ 文科省が仕掛けるアントレ教育の波がこれから来る！
- ▶ 人的資本経営の本質は、どこにあるのか？
- ▶ 業界スタンダードを越える「人が集まる事業の作り方」



富岡 洋平 (44期)

日本オラクル株式会社にて、ERPを活用した大規模BPRプロジェクトに、セールスコンサルタントとして参画。その後、株式会社リンクアンドモチベーションでの、企業理念策定コンサルティング、大企業向け人材開発プログラムの企画、人材採用プロジェクトの設計、運営など、多面的なコンサルティング及びファシリテート業務を経て、株式会社コーチ・エィへ。エグゼクティブコーチとして、経営者ならびにシニアマネジャーへのコーチングを200名近く実施。コーチングを活用した風土変革、業績向上プロジェクトの設計、運用に約9年間取り組んだ後、株式会社 THINK AND DIALOGUE を設立。CEOとのダイアログ、パートナーシップからスタートする、コーポレートカルチャーの変革、リーダーシップ開発を専門とする。「Myパーパス」をベースとした「パーパス経営の推進」をテーマとするプロジェクトを、売上数兆円規模の金融機関、メーカーにおいて多数組成、実行している。



米田 哲郎 (44期)

大学卒業後、イギリスにてF1ドライバー佐藤琢磨氏のマネージャーに就任。その後、日本に帰国し、(株)電通に入社。メディアプランニング業務に従事したのち、各種マーケティング業務／営業開発業務／新規事業立ち上げを経験。2011年独立。ベンチャー企業から大手企業まで組織と人財に着目し、大企業からベンチャー企業まで組織立て直しを支援。2017年よりヘルスケア業界に参入。健康経営市場にて業界発展に向上。2022年に事業を売却し、現在は中大企業の企業顧問ならびに文部科学省のアドバイザーならびにエンジェル投資家をしている。